

# L'INSTITUT

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE CARDIOLOGIE ET DE PNEUMOLOGIE DE QUÉBEC — UNIVERSITÉ LAVAL

Édition du 26 février 2020

<b>ÉVÈNEMENT</b> .....	2
Invitation à la présentation du plan d'action relatif au climat organisationnel .....	2
<b>BABILLARD</b> .....	2
Abonnez-vous aux paniers de légumes!.....	2
Projet <i>Lean</i> NSA : des solutions innovantes pour améliorer la trajectoire NSA à l'Institut .....	3
Info-TIN-E (éclosion).....	3
Révision de la Politique relative à la vérification des antécédents judiciaires de toute personne désirent exercer des fonctions ou sa profession au sein de l'établissement.....	5
Changement d'heure – Passage de l'heure avancée (ou heure d'été).....	6
Conditionnement physique et mieux-être : Programmation printemps 2020 .....	6
GEMBA Service de thérapie respiratoire .....	7
<b>FONDATION</b> .....	8
11 <sup>e</sup> édition du Cyclo-Défi IUCPQ, présentée par Cominar et SSQ Assurance .....	8
L'hiver n'est pas terminé...! * .....	8

Présence de l'Institut sur les réseaux sociaux



Page officielle



Groupe officiel



@IUCPQ



Fondation IUCPQ

## ÉVÉNEMENT

### Invitation à la présentation du plan d'action relatif au climat organisationnel

À la suite des résultats du sondage qui vous ont été présentés à l'automne dernier concernant le climat organisationnel, un comité de travail a été mis en place pour élaborer un plan d'action sous le thème de Tous ensemble pour un milieu humain.



Tel que nous nous y étions engagés lors de la présentation des résultats, nous vous invitons à assister à l'une ou l'autre des rencontres visant à présenter le plan d'action.

Pour ce faire, vous n'avez qu'à vous présenter aux endroits suivants :

#### Au salon 2 de la cafétéria

Le vendredi 28 février de 11 h à 12 h 30

#### Au salon 2 de la cafétéria

Le mercredi 4 mars de 14 h 45 à 15 h 15

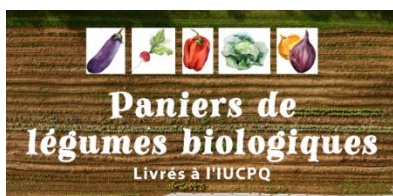


Nous espérons vous y voir en grand nombre,

**DENIS BOUCHARD**  
PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

## BABILLARD

### Abonnez-vous aux paniers de légumes!



Les paniers de légumes bios sont de retour! La période d'inscription pour l'abonnement aux paniers de légumes débute aujourd'hui. L'abonnement comprend :

- Des paniers pendant 18 semaines de la mi-juin à la mi-octobre;
- Possibilité d'avoir 2 semaines de vacances (avec crédit ou panier double après votre retour).

Voici les prix :

- Panier hebdomadaire (18 paniers) : 500,70 \$;
- Panier familial (double – 36 paniers) : 971,70 \$.

Vous pourrez récupérer vos paniers à la cafétéria les jeudis de 15 h 45 à 18 h.

Si vous êtes intéressé, [inscrivez-vous en ligne](#).

**VOTRE COMITÉ SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE**



## Projet Lean NSA : des solutions innovantes pour améliorer la trajectoire NSA à l'Institut

Rappelons qu'un projet *Lean* concernant la clientèle en niveaux de soins alternatifs (NSA) est actuellement en cours. Ce projet vise à faciliter le travail des cliniciens en regard du processus d'orientation, d'évaluation de la clientèle et de la satisfaction des usagers et des proches.

L'atelier *Kaizen*, qui a eu lieu en janvier dernier, a permis à plusieurs professionnels, dont des infirmières, des travailleurs sociaux, des physiothérapeutes, des ergothérapeutes, des proches aidants, des membres du Comité des usagers et des médecins, de partager des idées et d'échanger sur des solutions dans une optique de collaboration interprofessionnelle. Ces changements visent à mettre le patient au cœur de la trajectoire, d'assurer une communication claire et efficace et d'améliorer la collecte de données et l'utilisation des systèmes de communication existants. Parmi les éléments retenus se trouvent :



- le déploiement et la diffusion de l'algorithme NSA avec clip et marque au dossier patient;
- l'accès au secteur social du système IPlan;
- la bonification de l'échange de la collecte initiale entre l'infirmière de chevet et l'assistante infirmière-chef;
- l'accès à RSIPA pour certains professionnels.

1<sup>re</sup> rangée: M<sup>mes</sup> Mélanie Lamontagne et Jessika Boucher

2<sup>e</sup> rangée: M. Fabien Gendron, M<sup>mes</sup> Joan Bruneau, Nancy St-Pierre, Sylvie Landry, Sofie St-Hilaire, Annick Laurendeau, D<sup>re</sup> Kathleen Raby, M<sup>me</sup> Suzanne Belzile, M. Mathieu Bordeleau et M<sup>me</sup> Karine Morasse

Absent de la photo : D<sup>r</sup> Charles Morasse

Ces changements seront implantés progressivement cet hiver et au printemps sur les unités de soins D3 et C7.

Merci à l'ensemble des intervenants impliqués pour leur travail et leur désir d'améliorer les choses tous ensemble.

**MÉLANIE LAMONTAGNE**

**ADJOINTE À LA DIRECTRICE DES SERVICES MULTIDISCIPLINAIRES ET AGENTE LEAN**

### Info-TIN-E (éclosion)

- Éclosion d'influenza A à l'unité du D3 (2 cas);
- Éclosion de VRS en cours à l'unité du C6 (4 cas) et celle du C4 (3 cas).

**L'ÉQUIPE DE PRÉVENTION ET CONTRÔLE DES INFECTIONS**

## Prix Florence 2020

Chaque année, l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) souligne l'engagement et l'expertise de professionnels remarquables reconnus par leurs pairs. Cette année, trois candidatures de l'établissement ont été soumises. Vous trouverez ci-dessous un résumé de leur profil :

### Alexandra Blais, assistante-infirmière chef au 5C — catégorie Leadership



Infirmière engagée, elle croit profondément à l'importance de la présence de l'infirmière auprès des usagers et elle n'hésite pas à en faire la promotion, notamment dans le cadre d'activités de recrutement à l'Institut, en décrivant les rôles infirmiers dans un centre de soins tertiaires. M<sup>me</sup> Blais s'implique à plusieurs égards dont dans le Comité sentinelle sur la malnutrition où elle propose des solutions concrètes, applicables et acceptables afin de prévenir la malnutrition et d'intervenir pour en réduire les impacts sur la clientèle. Elle a contribué au projet *Lean* concernant le processus des admissions de l'Urgence vers les unités d'hospitalisation en défendant les intérêts des usagers, de même que ceux de ses collègues infirmiers et infirmières. Elle y a joué un rôle clé pour améliorer la qualité des relations entre l'équipe de l'Urgence et celles des unités de soins. M<sup>me</sup> Blais est une infirmière d'exception qui démontre un leadership mobilisateur au quotidien. Impliquée au sein de multiples projets permettant d'améliorer les soins offerts, elle mobilise son équipe à l'atteinte de hauts standards de qualité.

### Martine Côté, infirmière clinicienne, équipe de consultations gériatriques — catégorie Pratique collaborative



M<sup>me</sup> Côté est reconnue par ses pairs comme étant une infirmière exceptionnelle sur qui on peut toujours compter. Dotée d'un grand professionnalisme, elle participe au développement de la profession et à l'humanisation des soins de façon distinctive. M<sup>me</sup> Côté a contribué à mettre sur pied l'équipe de consultation gériatrique dont elle assure la coordination. Elle a développé des documents de références, des outils cliniques et des activités de formation visant la réduction de l'utilisation des contentions et elle a fait la promotion de la prévention des chutes au sein de l'Institut. Elle s'est impliquée dans de nombreux comités, a contribué au réaménagement de différents secteurs et unités de soins pour rendre l'environnement sécuritaire et conforme pour nos usagers. M<sup>me</sup> Côté a su gagner la confiance des équipes de soins, des usagers et de leurs proches par des interventions centrées sur les besoins de la clientèle, pour des soins de qualité et sécuritaires.

### **Nathalie Poulin, chef d'unité 3<sup>e</sup> Soins intensifs — catégorie Engagement**



Gestionnaire dévouée et engagée, elle s'assure que chaque employé exerce ses fonctions selon les meilleurs standards de pratique. Elle a revu les programmes d'orientation, les outils cliniques, les ordonnances collectives et l'organisation du travail de toutes ses cliniques ambulatoires et de l'unité de soins en collaboration avec d'autres intervenants de la Direction des soins infirmiers (DSI) et de la Direction des services professionnels (DSP). Par son leadership, M<sup>me</sup> Poulin a su impliquer son personnel dans l'implantation de lits supplémentaires de chirurgie cardiaque sur une autre unité de soins. Consciente de l'importance de l'interdisciplinarité pour un fonctionnement des unités de soins, elle s'associe avec les équipes médicales d'intensivistes, de chirurgiens et de plusieurs autres professionnels de la santé pour relever les défis quotidiens. M<sup>me</sup> Poulin a mis en place de nouvelles cliniques ambulatoires interdisciplinaires. De plus, celle-ci a pris en charge le nouveau Département d'hémodynamie. Consciente de l'importance du travail des bénévoles au sein de l'établissement, elle s'implique activement depuis plusieurs années dans l'organisation de la soirée hommage aux bénévoles.

**NATHALIE THIBAUT**  
**DIRECTRICE DES SOINS INFIRMIERS**

### **Révision de la Politique relative à la vérification des antécédents judiciaires de toute personne désirant exercer des fonctions ou sa profession au sein de l'établissement**

L'Institut a mis à jour la Politique relative à la vérification des antécédents judiciaires de toute personne désirant exercer des fonctions ou sa profession au sein de l'établissement. Les modifications s'appuient sur une démarche de consultation à l'interne et une analyse des meilleures pratiques dans les autres établissements de santé de la région. Ainsi, les nouvelles mesures ajoutées visent à offrir des soins et des services de qualité et sécuritaires, considérant le contexte grandissant de vulnérabilité de notre clientèle.

Nouvelles mesures :

- élargir la validation des antécédents judiciaires à l'embauche, pour tous les titres d'emploi qui ne sont pas couverts par un ordre professionnel;
- ajouter une validation aléatoire annuelle des antécédents judiciaires pour les employés en cours d'emploi qui ne sont pas couverts par un ordre professionnel.

Ces nouvelles mesures entrent en vigueur à partir de maintenant.

Pour déclarer tout dossier d'antécédent judiciaire et obtenir plus d'information, veuillez vous référer à cette politique et remplir le formulaire disponible sur le site intranet de l'Institut dans la section : *Accueil* » *Institut* » *Politiques, directives et procédures*. Pour toute autre question, veuillez vous adresser à la Direction des ressources humaines et des communications (DRHC) en composant le poste 4730.

**LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES COMMUNICATIONS**

## Changement d'heure – Passage de l'heure avancée (ou heure d'été)



Veillez prendre note que le changement d'heure aura lieu dans la nuit de samedi à dimanche, du 7 au 8 mars. À 2 heures du matin, le 8 mars 2020, on avance l'heure.

Ainsi, à 2 heures il sera 3 heures, heure avancée de l'Est.

Les personnes salariées travaillant sur le quart de soir, le samedi 7 mars, ne subiront aucun changement.

Les personnes salariées travaillant sur le quart de nuit, le dimanche 8 mars, se présenteront à l'heure habituelle. Comme le changement à l'heure avancée s'effectuera à 2 heures, ceux-ci travailleront donc une heure de moins, et ce, sans perte de salaire.

**LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES COMMUNICATIONS**

## Conditionnement physique et mieux-être : Programmation printemps 2020

Dans le cadre d'Entreprise en santé, le Pavillon de prévention des maladies cardiaque (PPMC) vous offre des cours d'activités physiques et nous vous invitons à consulter la programmation complète, maintenant disponible sur le *Babillard* de l'intranet de l'Institut.

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
<b>12 h à 12 h 45</b>	Jogging (extérieur) 10 semaines	Spinning	Yoga Pilate (P0945)	Spinning	
		Yoga Hatha (P0945)	Jogging (extérieur) 12 semaines		
<b>12 h à 12 h 30</b>		Entraînement style « CrossFit » (gymnase)		Circuit tonus (P0945)	Entraînement style « CrossFit » (gymnase)
<b>16 h 15 à 17 h</b>		Spinning	Essentrics (P0945)	Spinning	

La période d'inscription pour le printemps débute le **lundi 9 mars à 6 h**. Chaque inscription doit être faite par **courriel** au moyen du formulaire disponible à la réception du PPMC ou sur l'intranet, section *Babillard*. La fin des inscriptions est le vendredi 20 mars 2020.

Soyez actif!

**L'ÉQUIPE DU PPMC**

---

## **GEMBA Service de thérapie respiratoire**

Le *Gemba*, avec la collaboration de M<sup>me</sup> Julie Bélanger et M. Jonathan Houde, inhalothérapeutes ainsi que le chef du Service de thérapie respiratoire M. Bernard Guérin, s'est tenu au 3<sup>e</sup> Soins intensifs le 22 janvier dernier sur le quart de jour. Le 3<sup>e</sup> Soins intensifs est une unité de soins qui reçoit en moyenne dix à treize personnes opérées par jour, et environ une dizaine de transferts.

Le rôle de l'inhalothérapeute comporte, entre autres :

- assurer la prise en charge de nombreux médicaments d'inhalation (gestion de toutes les pompes de l'Institut);
- exécuter la prise en charge de l'usager dans l'ajustement des paramètres du respirateur;
- effectuer la vérification ventilatoire des patients aux deux heures;
- en collaboration avec les médecins, ils sont responsables du sevrage respiratoire de tous les patients de l'Institut;
- assister l'équipe médicale lors d'intubation, d'extubation et de bronchoscopie, tant à l'étage et aux soins intensifs;
- faire partie de l'équipe de code bleu et s'assurer de vérifier le chariot de code.

Lors de ce moment passé avec eux, nous avons constaté que le travail d'équipe et l'esprit d'entraide sont importants. Les infirmières et les inhalothérapeutes travaillent de concert pour assurer la qualité des soins et des services. Ils sont très accueillants et disponibles, ce qui est très rassurant pour le patient. Leur rôle est bien défini et partagé entre eux. L'équipe est fière, professionnelle, jeune et motivée. Le travail au 3<sup>e</sup> Soins intensifs leur amène davantage de défis, ils se sentent utiles et, malgré l'intensité des soins, tout se déroule dans le calme et à pas feutrés. En terminant, nous constatons l'importance du rôle des inhalothérapeutes, car leur expertise est essentielle dans la mission de l'Institut.

**MARIE-HÉLÈNE BÉLAND**  
**CHEF DES SERVICES-CONSEILS**  
**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES COMMUNICATIONS**

**HÉLÈNE LIZOTTE**  
**CONSEILLÈRE-CADRE À LA DIRECTION GÉNÉRALE**

## FONDATION

### 11<sup>e</sup> édition du Cyclo-Défi IUCPQ, présentée par Cominar et SSQ Assurance



**RABAIS POUR LES 30 PREMIERS EMPLOYÉS INSCRITS! *ENCORE QUELQUES PLACES DE DISPONIBLES!***



Le Comité santé mieux-être (CSME) de l'Institut offre aux membres du personnel la chance de participer à cette activité sportive en offrant un **rabais de 60 \$ par inscription** pour les **30 premiers participants inscrits**. Vous devez compléter le formulaire de demande de remboursement "Remboursement – frais de déplacement et autres dépenses" de l'Institut et l'envoyer à la Direction des ressources financières et de la logistique (DRFL).

Le coût de l'inscription est de **135 \$ par personne jusqu'au 1<sup>er</sup> juillet** et **inclut le maillot exclusif de l'activité** (port obligatoire), **la boîte à lunch et des ravitaillements**. Après cette date, le coût sera de **160 \$ par personne**.

Les personnes qui souhaitent participer doivent absolument s'être inscrites et avoir payé leur inscription au complet via le site Internet de l'activité au [www.cyclodefi-iucpq.com](http://www.cyclodefi-iucpq.com).

Pour toutes questions ou informations communiquez avec M<sup>me</sup> Léa Gagnon-Turgeon, au poste 3450.

### L'hiver n'est pas terminé...! ❄️



Vous aimeriez vous procurer un accessoire de sport pour le cou et la tête aux couleurs de la Fondation IUCPQ (Buff)?

Rendez-vous au bureau de la Fondation (Y2315), entre 9 h et 16 h.

Les Buff sont en vente au coût de 15 \$!

Les modes de paiement acceptés sont en argent comptant ou un chèque.