

## EN MANCHETTES DANS CE NUMÉRO DU 28 MARS 2018

- Événements et activités
- Nominations et recrutement
- Info-travaux
- Babillard

## ÉVÉNEMENTS ET ACTIVITÉS

### DÎNER-CLINIQUE

#### DÉTERMINATION DU NIVEAU DE SOINS : UNE DISCUSSION TOUJOURS D'ACTUALITÉ

Dans le cadre de la **Semaine nationale de l'éthique**, le comité d'éthique clinique et de l'enseignement est heureux de vous inviter à participer à un **dîner-clinique**, le **11 avril prochain**.

Cette activité, appuyée par la présentation d'un cas clinique, permettra de discuter des options de soins médicaux afin d'orienter les soins et de guider le choix des interventions diagnostiques et thérapeutiques.

Nous vous attendons en grand nombre, à l'**auditorium** du PMY, à **11 heures ou à midi**.

Cette activité permettra de comptabiliser **45 minutes** de formation obligatoire.

**Apportez votre lunch!**

**D<sup>RE</sup> LISE TREMBLAY, PNEUMOLOGUE**  
**ALAIN DOMPIERRE, INTERVENANT EN SOINS SPIRITUELS**  
**COPRÉSIDENTS DU CÉCE**





## C'EST LE TEMPS DE VOTER POUR VOS CANDIDATS/CANDIDATES PRÉFÉRÉ(E)S EN VUE DU GALA RECONNAISSANCE – ÉDITION 2018!

Mesdames,  
Messieurs,

Plusieurs d'entre vous ont soumis des candidatures pour les deux catégories votantes du Gala reconnaissance, soit : *Engagement organisationnel* (catégorie 4) et *Prix Relève* (catégorie 12). Considérant la popularité de la catégorie 4, celle-ci a été subdivisée en deux afin de distinguer le personnel clinique (4-A) du personnel de soutien et administratif (4-B).

**Nous sommes maintenant rendus à l'étape du vote populaire.** Vous êtes invités à prendre connaissance des différentes candidatures qui ont été proposées et à **faire votre choix en remplissant le coupon de vote ci-dessous**, ou que vous retrouverez également :

- sur l'intranet à la section *Employé / Reconnaissance / Gala reconnaissance*;
- au carrefour;
- à la réception de la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques;
- auprès de votre supérieur immédiat.



**Vous avez jusqu'au VENDREDI 6 AVRIL, 16 H, pour soumettre vos choix de candidats dans les boîtes prévues à cet effet. Elles sont situées au carrefour (quatre chemins) et à la cafétéria.**

Soyez nombreux à voter!

**POUR LE COMITÉ ORGANISATEUR,**

**AMÉLIE CANTIN  
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES,  
DES COMMUNICATIONS ET DES AFFAIRES JURIDIQUES**

p. j. (4)

## FORMULAIRE DE VOTE



Gala reconnaissance 2018



### Choix des lauréats par catégorie

Votre nom : \_\_\_\_\_ Votre n° employé : \_\_\_\_\_

Veillez voter **un seul candidat par catégorie** (4-A, 4-B, 12). Indiquez le numéro associé à la personne pour chaque catégorie.

4-A \_\_\_\_\_ 12- \_\_\_\_\_

4-B \_\_\_\_\_

*Déposez ce formulaire diment rempli dans la boîte prévue à cet effet au carrefour ou à la cafétéria*

\*\*\*\*\*



### VOTEZ POUR VOTRE CANDIDATURE PRÉFÉRÉE DU 19 MARS AU 6 AVRIL

REPLISSEZ LE FORMULAIRE DE VOTE DISPONIBLE SUR L'INTRANET, À LA DRHCAJ, À LA CAFÉTÉRIA, AU CARREFOUR, SUR LES UNITÉS DE SOINS OU AUPRÈS DE VOTRE SUPÉRIEUR IMMÉDIAT

DÉPOSEZ-LE DANS LA BOÎTE DE VOTE SITUÉE AU CARREFOUR, À LA CAFÉTÉRIA OU À LA DRHCAJ

REMISE DES PRIX LE 24 MAI 2018

## Participez en grand nombre!



**PHOTOGRAPHIES DES CANDIDATS/CANDIDATES PROPOSÉ(E)S**



Martine Martin



Mélissa Lagacé



Marielle Breton



Brigitte Blais



Rénaud Poulin



Louise Bérubé



Stéphane Grondin



Isabeau Dutil-Bruneau



Marie-Claude Archambault



Yannick Pinard



Sylvie Vacher



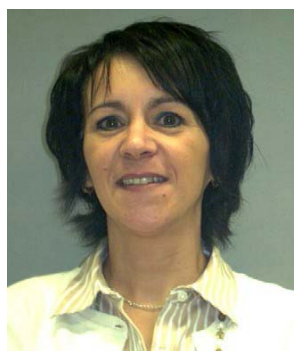
Patricia Pednault



Aurélie Tremblay



Gabrielle Cauchon



Solange Montminy



Johanne Gingras





Jocelyn Grégoire



Josianne Bonneville



Alexandre Manseau



Pierre-François  
Tremblay-Labrecque



Simon Boucher



Lisa Cayouette



Julie Turmel



## GALA RECONNAISSANCE 2018

### CHOIX DES LAURÉATS PAR CATÉGORIE

#### Catégorie 4-A : Engagement organisationnel – volet clinique

Nom	Reconnaissance pour :
1. Marie-Claude Archambault, infirmière clinicienne, Centre de soins de jour	Son dynamisme et son leadership positif. Elle sait reconnaître la contribution de chacun et fait preuve d'un grand esprit d'équipe. Elle est sensible aux besoins de ses patients et s'implique activement dans tous les nouveaux projets.
2. Marielle Breton, infirmière, 3 <sup>e</sup> Notre-Dame	Son respect et l'intégrité dont elle fait preuve auprès de ses collègues. Elle est appréciée de ses collègues pour l'humanité de ses soins, sa disponibilité, son souci de l'autre, son engagement et l'excellence de son travail. Elle se démarque par son attitude positive face au changement.
3. Isabeau Dutil-Bruneau, nutritionniste, DSM	Sa grande collaboration auprès de ses pairs. Reconnue pour sa polyvalence, sa disponibilité, ses connaissances du travail qu'elle aime partager auprès de ses collègues. Elle est un exemple d'efficacité et se démarque par la qualité de ses interventions.
4. Johanne Gingras, infirmière, cliniques ambulatoires de pneumologie	La qualité des soins irréprochables qu'elle prodigue et ses magnifiques qualités humaines. Elle est une personne passionnée, avide de connaissance, responsable et disponible. Elle est également une personne-ressource pour ses collègues. Respectueuse des compétences de tous les professionnels, elle est appréciée des équipes multidisciplinaires qui gravitent autour des usagers.
5. Dr Jocelyn Grégoire, chirurgien thoracique, DSP	Pour sa disponibilité, son écoute et son sourire. Il est très apprécié de ses patients et il est reconnu pour sa personnalité exemplaire et les valeurs qu'il porte. Son équipe reconnaît le respect et la confiance qu'il leur témoigne au quotidien en vue d'offrir la meilleure qualité de soins à ses patients.
6. Stéphane Grondin, préposé aux bénéficiaires, 7 <sup>e</sup> pavillon Central	Son travail d'équipe et son dévouement envers les patients. Il est toujours disponible pour aider ses collègues. Il s'investit afin de trouver de nouvelles idées pour améliorer la qualité du travail de préposé aux bénéficiaires.
7. Mélissa Lagacé, coordonnatrice en nutrition clinique, DSM	Pour son implication dans plusieurs projets, sa rigueur, son écoute, son sourire et son attitude positive. Elle est fière de son équipe de techniciennes en diététique et de nutritionnistes qu'elle fait rayonner. Travailleuse et pragmatique, elle exige le meilleur de tous et apporte des solutions et des idées novatrices pour une amélioration continue.
8. Patricia Pedneault, infirmière clinicienne, DSI	Son attitude positive, son dynamisme, son écoute et sa disponibilité. Elle est toujours prête à trouver des solutions et des idées novatrices afin d'améliorer le fonctionnement du service. Elle se dévoue pour ses patients et est très à l'écoute de leurs besoins. Elle sait prodiguer des soins de qualité, elle offre constamment son aide à ses collègues.
9. Rénaud Poulin, préposé aux bénéficiaires, 6 <sup>e</sup> pavillon Central	Sa contribution à la qualité des soins. Il partage son esprit d'équipe. Sa priorité : assurer le bien-être des usagers dans le respect et la dignité. Il se démarque par sa personnalité attachante, son côté blagueur provoque sourires et fous rires chez les collègues, la clientèle et leur famille. Sa grande expérience fait de lui un mentor pour ses collègues. Il mobilise, encourage et supporte ses collègues au quotidien.
10. Julie Turmel, professionnelle de recherche, Centre de recherche	Son implication et son attitude positive font d'elle une personne qui accomplit un travail impeccable à tout point de vue. Elle participe activement aux recherches portant sur l'asthme chez les athlètes, la grande qualité de ses interventions auprès de ces derniers a été reconnue par l'Excellence sportive Québec (ESQL). Elle est notamment coauteur d'un livre portant sur la gestion de l'asthme chez l'athlète. Sa présence auprès de la clientèle est grandement appréciée. Professionnelle, respectueuse, responsable et autonome, elle se démarque par son importante contribution à la recherche.
11. Sylvie Vacher, infirmière, 3 <sup>e</sup> Notre-Dame	Son dévouement. Elle fait partie de l'équipe du Centre de vieillissement de Québec et de l'équipe de consultation gériatrique. Il importe pour elle d'offrir des soins de qualité et sécuritaire. Elle mobilise ses collègues par son attitude positive et est également toujours en mode solution. Elle est reconnue pour l'humanité de ses soins, de son souci des autres, de son engagement et de l'excellence de son travail.

### Catégorie 4-B : Engagement organisationnel – volet soutien et administratif

Nom	Reconnaissance pour :
1. Brigitte Blais, agente administrative, DSM	Son service à la clientèle, son calme et son dévouement. Pilier de l'accueil en imagerie médicale, elle est la référence de ses collègues lorsque survient une situation particulière. Elle n'hésite pas à rendre service. Aidante et rassurante, elle sait faire régner le calme partout où elle passe.
2. Louisettes Bérubé, technicienne en administration, DRHCAJ	Sa bonne humeur et son attitude positive. Nous reconnaissons son expertise et sa rigueur pour s'assurer de la qualité de la confection des horaires.
3. Alexandre Manseau, spécialiste en procédés administratifs, DRFL	Son attitude positive et son calme dans les situations déstabilisantes. Il questionne beaucoup, cherche à comprendre et de par ses connaissances, il développe des outils utiles, facilitant le travail de tous. Il est une personne très responsable et ne lésine pas sur les efforts afin d'assurer que tous reçoivent l'information et les outils nécessaires en temps opportun. Il est un collaborateur précieux et un partenaire de choix dans l'organisation.
4. Martine Martin, technicienne administrative, DRHCAJ	Son implication soutenue auprès de l'équipe de conseillers RH, sa rigueur et son professionnalisme hors pair ainsi que sa contribution au mieux-être de l'équipe. Elle est toujours présente et va bien souvent au-devant des demandes. Elle travaille souvent dans l'ombre, mais elle contribue à la réussite de l'équipe et au rayonnement de la direction.
5. Solange Montminy, agente administrative, DSM	Son attitude positive et le support au quotidien qu'elle offre à l'équipe de réadaptation. Elle se préoccupe grandement du service aux usagers. Elle s'assure que les appels de suivi pour les cliniques du PPMC soient efficaces pour le bien-être de l'utilisateur. Elle propose au besoin des pistes d'amélioration pour des problématiques vécues.

### Catégorie 12 : Prix relève

Nom	Reconnaissance pour :
1. Lisa Cayouette, adjointe administrative, Centre de recherche	Grandement appréciée par ses collègues, elle a su facilement se souder à l'équipe en place et tout le monde au sein de l'équipe peut compter sur elle. Son implication, sa débrouillardise et son professionnalisme lui permettent d'effectuer des tâches complexes et impeccables, et ce, de façon autonome.
2. Yannick Pinard, perfusionniste clinique, DSP	Son attitude positive, son implication et son professionnalisme. Conscientieux, il est apprécié par l'ensemble de l'équipe. Il est d'ailleurs toujours prêt à venir en aide à ses collègues et à la clientèle afin d'offrir des soins optimaux. Il démontre une très grande soif d'apprendre et il est très ouvert aux dernières technologies. Membre du comité de sélection des étudiants au programme de l'Université de Montréal, il s'implique comme moniteur auprès des stagiaires en perfusion lors de leur passage à l'Institut.
3. Pierre-François Temblay-Labrecque, physiothérapeute, Service de réadaptation	Son dynamisme, sa bonne humeur et sa grande disponibilité font de lui une personne qui s'est rapidement intégrée à l'équipe de réadaptation. Il participe à des formations en lien avec son emploi et s'implique dans les comités d'amélioration des pratiques professionnelles. Généreux, il est toujours prêt à aider les autres et à leur faire profiter de son expertise en orthopédie et en vestibulaire. Il est très respecté des équipes de soins et de ses pairs et est déjà reconnu comme un intervenant de qualité.
4. Gabrielle Cauchon, polyvalente, Service d'alimentation, DST	Son influence positive et son professionnalisme. Elle est toujours prête à aider ses collègues et jamais elle ne refuse les services qu'ils lui sont demandés. Dévouée, extrêmement fiable et talentueuse, elle est appréciée au sein de son équipe. Elle est un leader positif dans l'équipe.
5. Josiane Bonneville, agente administrative, Service de l'audiovisuel, DEAU	Sa grande autonomie, son sens de l'organisation, sa débrouillardise et son enthousiasme qui lui permettent de prendre des initiatives afin d'améliorer non seulement son environnement de travail, mais aussi de bonifier le fonctionnement de l'ensemble du département. Elle est le centre névralgique du service. Toujours à l'écoute des besoins des clients, elle offre un excellent service à la clientèle.
6. Aurélie Tremblay, AIC/intérim, 3 <sup>e</sup> Notre-Dame, DSI	Son sens des responsabilités, son professionnalisme, sa motivation et la qualité irréprochable de son travail. Elle est toujours à l'écoute et disponible pour répondre aux questions des familles pour les rassurer, les guider et les soutenir. Elle est également toujours disponible pour aider son équipe et ainsi alléger la surcharge de travail à n'importe quel niveau. Elle respecte tous et chacun et sans jugement, elle a un bel esprit d'équipe et de leader. Elle est à l'affût pour rendre l'atmosphère agréable.
7. Simon Boucher, préposé à l'entretien ménager, DST	Son leadership, son professionnalisme et son désir d'apprendre. Il influence positivement l'ensemble des équipes de travail. Il a participé activement à la gestion de crise lorsqu'il a été choisi pour apporter une aide aux PAB sur les unités de soins. Il a été le premier à exercer la fonction de PAB polyvalent dans l'organisation. Il a contribué à développer ce rôle, à le faire connaître et apprécié des équipes.

## LES COMITÉS DE PAIRS ET MULTIDISCIPLINAIRES SONT DE RETOUR!



**Vous aimeriez réaliser un projet permettant d'améliorer la qualité des soins et des services que vous dispensez? Vous êtes :**

- archiviste médical
- bibliothécaire
- biochimiste
- nutritionniste
- kinésiologue
- ergothérapeute
- illustrateur médical
- ingénieur
- inhalothérapeute
- microbiologiste
- perfusionniste
- physicien
- physiothérapeute
- psychologue
- statisticien
- technicien en diététique
- technicien en documentation
- technicien en génie biomédical
- thérapeute en réadaptation
- physique
- technologue en électrophysiologie médicale
- technologue en imagerie médicale
- technologiste médical
- travailleur ou intervenant social

Le conseil multidisciplinaire (CM) peut vous soutenir financièrement en offrant des heures rémunérées pour effectuer vos travaux. Votre projet sera analysé en fonction de l'impact sur la qualité des soins et services offerts aux patients, de la satisfaction de la clientèle, de l'effet mobilisateur sur la collaboration interprofessionnelle et du partenariat interne ou externe.

Veillez remplir le **formulaire de participation** sur l'intranet, section *Institut/Conseil d'administration, ses comités et conseils /Conseil multidisciplinaire* **avant le 13 avril 2018**, et expédiez-le par courrier interne ou par courriel au CECM, à l'attention de Sylvianne Picard.

**JUSTINE COUTURE ET CARMEN PAQUETTE**  
**COMITÉ DE PAIRS - CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE**  
**POUR INFORMATION : POSTE 5685 OU 5425**





## 8<sup>E</sup> DÉFI ENTREPRISES : DERNIÈRE CHANCE POUR PROFITER DU RABAIS DE 50 % AVANT LE 9 AVRIL 2018

Le personnel est invité à s'inscrire au **Défi Entreprises 2018**. Pour sa 8<sup>e</sup> édition, le Défi consiste en un programme d'activité physique simple et efficace, conçu pour aider les employés à devenir plus actifs.

Cette activité aura lieu le **dimanche 10 juin 2018, à compter de 7 heures**, au **Parc de la Pointe-aux-Lièvres** (parcours le long de la rivière St-Charles). Les participants doivent se fixer un défi personnel pour lequel ils se prépareront avant l'événement, dans le but de compléter l'une des quatre épreuves suivantes :

- 1) 5 km à la marche ou à la course;
- 2) 10 km à la marche ou à la course;
- 3) 5 km Boot Camp Cardio Plein Air (épreuves physiques et d'agilité variées);
- 4) 1 heure de Zumba.

L'objectif commun de l'Institut est de rassembler le plus grand nombre d'employés lors de cet événement pour démontrer notre préoccupation à l'égard de la santé et du mieux-être, et ainsi remporter le *prix du plus grand nombre d'employés pour une entreprise!*

### INSCRIPTION

Le comité santé et mieux-être (CSME) de l'Institut offre au personnel la chance de participer à cette activité en offrant un **rabais de 50 % par inscription aux 100 premières personnes inscrites** à l'événement (le rabais applique directement lors de l'inscription en ligne).

**Vous avez jusqu'au lundi 9 avril 2018 pour vous inscrire et être ainsi éligibles au rabais.** Pour vous inscrire, veuillez consulter la page du Défi Entreprises (Québec) : <https://defientreprises.com/quebec>.

Le coût de l'inscription est de **25 \$ (après rabais)** et inclut :

- des entraînements animés par Cardio Plein Air et des stages d'initiation à la course à pied;
- un plan d'entraînement pour chaque participant;
- un t-shirt souvenir de type « *Dry-Fit* » remis lors de l'événement;
- une médaille pour les participants qui terminent leur Défi;
- un goûter santé d'après-course;
- un chronométrage par puce électronique.



Nous vous invitons à communiquer avec **Annie-Pier Côté, poste 3086**, ou par courriel [annie-pier.cote@ssss.gouv.qc.ca](mailto:annie-pier.cote@ssss.gouv.qc.ca) pour toute autre information sur le *Défi Entreprises*.

**Faites vite et inscrivez-vous avant le 9 avril prochain  
pour être parmi les 100 premiers qui profiteront d'un rabais de 50 %.**

Nous souhaitons bon entraînement à tous ceux et celles qui participeront à cet événement!

**ANNIE-PIER CÔTÉ, KINÉSIOLOGUE PPMC**  
**VOTRE COMITÉ SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE**



## CYCLO-DÉFI IUCPQ : ANNONCE DES GAGNANTS DU RABAIS DE 75 \$ SUR INSCRIPTION

La Fondation IUCPQ est heureuse d'annoncer le nom des personnes se méritant un rabais de **75 \$** sur leur inscription au **Cyclo-Défi IUCPQ**, lequel est offert par le Comité santé et mieux-être (CDME) de l'Institut aux **20 premiers employés inscrits**.

- Annie MacDonald
- Stéphanie Michon
- Michel Dionne
- Annie Forest
- Brigitte Dion
- Marie-Josée Thibault
- Judith Thibault
- Denis Potvin
- Bruno-Olivier Brabant
- Claudine Ferland
- Caroline Gagnon
- Marie-Ève Boulay
- Christine Racine
- Virginie Lacombe
- Hélène Trudel
- Clément Létourneau
- Josée Picard
- Julie Morisset
- Marie-Ève Côté
- Stéphane Vallières

### FÉLICITATIONS AUX GAGNANTS!

La 9<sup>e</sup> édition du Cyclo-Défi IUCPQ, présentée par La Capitale assurance et services financiers, se tiendra **le dimanche 9 septembre prochain**.

**Sous la présidence d'honneur de M. Jean St-Gelais, président du conseil et chef de la direction de La Capitale groupe financier**, la randonnée rassemblera plus de **400 cyclistes de tous les niveaux** qui rouleront pour le plaisir au profit de la Fondation IUCPQ!

Inscrivez-vous dès maintenant au [www.cyclodefi-iucpq.com](http://www.cyclodefi-iucpq.com)



**VOTRE FONDATION**



# NOMINATIONS ET RECRUTEMENT

## RENOUVELLEMENT DU MANDAT DE MONSIEUR DENIS BOUCHARD AU POSTE DE PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'INSTITUT

Le ministre de la Santé et des Services sociaux, monsieur Gaétan Barrette, a annoncé le 22 mars dernier que le Conseil des ministres a procédé au renouvellement des mandats de 21 présidents-directeurs généraux (PDG) d'établissements à travers le réseau de la santé et des services sociaux au Québec. Leur nouveau mandat débutera le 1<sup>er</sup> avril 2018. Ainsi, **monsieur Denis Bouchard** est nommé de nouveau membre du conseil d'administration et président-directeur général de notre institution.



*« Chacun des PDG qui voit son mandat renouvelé aujourd'hui est reconnu dans son milieu pour ses compétences remarquables et sa grande expérience de gestion, et a toute ma confiance pour la poursuite de ce rôle important. Je suis convaincu que ces 21 gestionnaires de haut niveau sont les personnes les mieux placées pour relever les défis qui attendent le réseau de la santé et des services sociaux au cours des prochaines années, comme ils l'ont démontré lors de leur précédent mandat, alors qu'ils ont été appelés à œuvrer dans un contexte de changement majeur », a conclu le ministre.*

### LA DIRECTION



## NOMINATION DE MADAME NATHALIE LÉVESQUE AU POSTE D'ADJOINTE À LA DIRECTION GÉNÉRALE DE LA FONDATION IUCPQ



La Fondation IUCPQ est fière d'annoncer la nomination de **madame Nathalie Lévesque** à titre d'adjointe à la Direction générale.

Madame Lévesque possède plus de dix années d'expérience en tant qu'adjointe administrative et adjointe de direction. Elle a également occupé un poste de directrice générale à l'Amicale du Collège de Sainte-Anne-de-la-Pocatière (Fonds d'études Charles-François Painchaud) au cours des dix dernières années. Enfin, madame Lévesque a terminé un mandat de quatre ans en tant que mairesse de la municipalité de Saint-Pacôme en novembre dernier.

Nous adressons nos plus sincères félicitations à madame Lévesque et lui souhaitons la meilleure des chances dans ses nouvelles fonctions!

### LA FONDATION IUCPQ

# INFO-TRAVAUX



INFO INFO INFO INFO INFO INFO INFO INFO INFO

## TRAVAUX

VEUILLEZ RESPECTER LA SIGNALISATION ET SOYEZ PRUDENTS AUX ABORDS DES CHANTIERS

MIS À JOUR LE 26 MARS 2018

Pavillon A	
Infrastructure de recherche intégrée et translationnelle des maladies sociétales, lot#1	
DESCRIPTION	Ajout d'un étage au-dessus du pavillon de recherche A0 et A1
IMPACTS	Réduction des places de stationnement du parc A Fermeture de l'escalier #1 de février à avril 2018 Ascenseur #20 (stationnement souterrain) hors fonction du 12 mars au 12 avril
ÉCHÉANCIER	de novembre 2017 à juin 2018
Pavillon C	
Agrandissement en façade	
DESCRIPTION	Construction en façade sur 4 étages
IMPACTS	Fermeture des portes d'accès au PPMC Fermeture de l'accès Nord au stationnement B Circulation automobile déviée à l'entrée principale Travaux avec horaire de travaux bruyants (30 minutes de bruit 60 minutes de pause)
ÉCHÉANCIER	Fermeture salle #6 du 7 août à février 2018 Février 2018
Locaux additionnels en insuffisance cardiaque	
DESCRIPTION	Locaux additionnels en Insuffisance cardiaque
IMPACTS	Bruit dans les secteurs touchés par les travaux (C0164.2 et C0142) Circulation restreinte dans les corridors avoisinant ces locaux
ÉCHÉANCIER	du 13 février au 30 mars
Pavillon M	
Réfection des finis muraux	
DESCRIPTION	Rétrécissement des corridors pour confinements
IMPACTS	M1600,1 face à l'entrée de la cafétéria (28 mars au 9 avril) M1600,3 après la laverie, face au compacteur temporaire (28 mars au 6 avril) Note: aucun accès ne sera bloqué pendant ces travaux
ÉCHÉANCIER	Mars à Juin 2018
Pavillon R	
Déconstruction au pavillon R	
DESCRIPTION	Déconstruction au pavillon R (Rousseau) et du compacteur à déchets
IMPACTS	Circulation restreinte aux alentours du pavillon
ÉCHÉANCIER	Fin septembre 2016 à mai 2018





## MODIFICATION DES DÉLAIS D'APPROBATION POUR LE CONGÉ DE PÂQUES – PAIE SE TERMINANT LE 31 MARS 2018

**NOUS VOUS DEMANDONS DE TRANSMETTRE CETTE INFORMATION  
AUX PERSONNES « DÉSIGNÉES RESPONSABLES »  
DE L'APPROBATION DE VOTRE FEUILLE DE TEMPS DANS VOTRE(VOS) SECTEUR(S)**

### PAIE FINISSANT LE 31 MARS 2018

- Délai de tombée pour l'approbation « employé » : **mardi le 3 avril 2018, 9 heures**
- Délai de tombée pour l'approbation « responsable » : **mardi 3 avril 2018, 11 heures**

Veillez prendre note qu'aucun appel ne sera fait aux responsables si les feuilles de temps ne sont pas autorisées dans les délais. Si vous avez des modifications à effectuer après ces heures, elles seront reportées à la paie suivante.

Merci de votre collaboration.

**HÉLÈNE BERNARD**  
**CHEF DU SERVICE DE LA PAIE**  
**CIUSSS DE LA CAPITALE-NATIONALE**



## LA CABINE PHOTOMATON DU CENTENAIRE TERMINE BIENTÔT SON MANDAT!

**PLUS QUE 9 JOURS POUR VISITER LA CABINE!**



Destinée à l'ensemble du personnel, la cabine photomaton a été instaurée à proximité du carrefour à l'été 2017 pour recueillir des photos créatives afin de souligner notre sentiment de fierté, dans le cadre des festivités du centenaire de l'Institut. Plus de **400 photos** ont été réalisées jusqu'à maintenant! Nous vous encourageons à participer encore en grand nombre.







Les critères de sélection des meilleures photos sont :

- ✚ la créativité,
- ✚ l'originalité,
- ✚ et la mise en évidence de la fierté d'appartenir à l'Institut.

**Faites vite, l'activité se terminera le 6 AVRIL PROCHAIN. Prix à gagner...**

Certaines photos, parmi les plus créatives, pourraient être diffusées sur différentes plateformes numériques dont les réseaux sociaux.

En voici quelques exemples à la page suivante :



**LE COMITÉ ORGANISATEUR DES FÊTES DU CENTENAIRE**



**CENTENAIRE – TIRAGES FORD DU 28 MARS 2018**

- Finaliste pour une location d'une FORD EDGE SEL 2018, d'une durée de 2 ans : **M. Camilo Avila Contreras, cuisine**
- SOIN ESTHÉTIQUE POUR AUTOMOBILE, d'une valeur de 250 \$ : **D<sup>r</sup> Simon Marceau**



Mathieu Rochette, directeur des ventes chez L'Ange-Gardien Ford, Valérie Langlois, comité du centenaire, Chantal Boutin Gauvin, comité du centenaire, et Normand Fortier, directeur général chez L'Ange-Gardien Ford.

**Prochain tirage : 25 avril 2018**

**LE COMITÉ ORGANISATEUR DES FÊTES DU CENTENAIRE**



## IL EST TEMPS DE S'INSCRIRE POUR LES OLYMPIADES DE L'IUCPQ

Envie de vous amuser entre collègues et de renforcer vos liens? L'Institut vous invite à participer aux **Olympiades** qui auront lieu **l'automne prochain**. Sur le modèle du *Défi Laval* qui avait cours dans les années 1990, le comité santé et mieux-être vous invite à prendre part à cet événement où le plaisir, la collaboration et la saine compétition seront aux rendez-vous. Nous invitons toutes les personnes qui travaillent à l'IUCPQ-UL de tous âges et de toutes conditions physiques.

**Les Olympiades seront constituées d'une série de courtes épreuves faisant appel à vos connaissances générales sur l'Institut, votre habileté manuelle, votre esprit d'équipe, votre sens de la collaboration et de la communication, et à vos capacités à résoudre des puzzles. AUCUNE force ou aptitude physique n'est requise – sourires OBLIGATOIRES!**

**QUAND** : dimanche 23 septembre de 9 h à 17 h

Une journée entière de pur amusement. Vous aurez la possibilité de casser la croûte sur place pour le dîner. Des rafraîchissements non alcoolisés et des collations seront disponibles.

**OÙ** : sur le terrain de l'IUCPQ-UL

**COMMENT PARTICIPER** : formez une **équipe de 6 personnes**, la plus diversifiée possible (les membres de l'équipe devront provenir d'au moins deux unités ou secteurs différents).

**N.B.** Vous pouvez aussi vous inscrire individuellement ou inscrire une équipe incomplète et le comité organisateur comblera votre équipe.

**FORMULAIRE D'INSCRIPTION** : surveillez le Babillard de l'intranet.

**PRIX DE PRÉSENCE À GAGNER SUR PLACE!**

Pour toutes questions, écrivez-nous à l'adresse suivante : [iucpq.csme@ssss.gouv.qc.ca](mailto:iucpq.csme@ssss.gouv.qc.ca) ou visitez le site intranet de l'Institut.

**LE COMITÉ ORGANISATEUR DES OLYMPIADES**



## MAJORATION DES PRIX À LA CAFÉTÉRIA À COMPTER DU 9 AVRIL 2018

Nous désirons vous informer qu'à compter du **9 avril prochain**, le prix des aliments sera ajusté en fonction de l'augmentation annuelle de l'indice des prix à la consommation, soit 1,90 %. Cette augmentation s'appliquera au service de traiteur, aux aliments des machines distributrices et à ceux disponibles à la cafétéria.

Nous vous invitons à consulter la liste des prix affichée à la cafétéria et dans l'intranet.

**SOPHIE ST-LAURENT**

**CHEF DU SERVICE DES ACTIVITÉS D'ALIMENTATION ET NUTRITION CLINIQUE**





## **POLITIQUE VISANT À PRÉVENIR ET À GÉRER LES SITUATIONS D'INCIVILITÉ, DE HARCÈLEMENT ET DE VIOLENCE EN MILIEU DE TRAVAIL (DRHCAJ-507)**

La *Politique visant à prévenir et à gérer les situations d'incivilité, de harcèlement et de violence en milieu de travail (DRHCAJ-507)* a été révisée et adoptée par le conseil d'administration lors de sa séance ordinaire du **28 novembre 2017**.

L'Institut, au sein duquel **le respect et la dignité entre les personnes** sont des valeurs fondamentales et intrinsèques à sa mission, s'attend à une collaboration de tous et encourage chaque intervenant à adopter une conduite empreinte de civilité et exempte de harcèlement ou de violence, et ce, indépendamment de la nature de ses fonctions.

C'est pourquoi vous êtes priés de prendre connaissance de cette politique, que vous retrouverez sur le **site intranet** de l'établissement à l'adresse suivante : *Accueil / Institut / Politiques, directives et procédures*, ou directement sur l'**Internet** au moyen de ce lien : [http://iucpq.qc.ca/sites/default/files/document\\_acrobat.pdf](http://iucpq.qc.ca/sites/default/files/document_acrobat.pdf).

Nous vous remercions de votre précieuse collaboration.

**LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES,  
DES COMMUNICATIONS ET DES AFFAIRES JURIDIQUES**



## PRÉSENCE DE L'INSTITUT SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Page Facebook officielle de l'Institut :

<https://www.facebook.com/IUCPQ.UL>

Groupe Facebook officiel de l'Institut :

<https://www.facebook.com/groups/12145475431/>

Chaîne YouTube de l'Institut :

<https://www.youtube.com/IUCPQ>

Twitter de l'Institut @IUCPQ

<https://twitter.com/IUCPQ>

Page LinkedIn de l'Institut :

<https://www.linkedin.com/company/iucpq>

Page Facebook de la Fondation IUCPQ :

<https://www.facebook.com/FondationIUCPQ/>



INSTITUT UNIVERSITAIRE  
DE CARDIOLOGIE  
ET DE PNEUMOLOGIE  
DE QUÉBEC

AFFILIÉ À  UNIVERSITÉ  
LAVAL

Communications et relations publiques,  
En collaboration avec l'ensemble des directions de l'Institut et la Fondation



Suivez-nous sur Twitter @IUCPQ