

## PORTRAIT DES EFFECTIFS

### EFFECTIFS DE L'ÉTABLISSEMENT

EFFECTIFS DE L'ÉTABLISSEMENT		
	CADRES	EMPLOYÉS
Moins de 30 ans	1	710
30-39 ans	25	710
40-49 ans	26	456
50-54 ans	21	302
55 et plus	16	295
<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>89</b>	<b>2 473</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2 562</b>	

PORTRAIT EMBAUCHES/DÉPARTS	
Départs à la retraite	46
Départs	228
<b>TOTAL (DÉPARTS)</b>	<b>274</b>
<b>Embauches</b>	<b>233</b>

CADRES	
Temps complet (excluant les personnes en stabilité d'emploi)	79
Temps partiel	10
Nombre de cadres en stabilité d'emploi	

EMPLOYÉS RÉGULIERS	
Temps complet (excluant les personnes en sécurité d'emploi)	1 251
Temps partiel (excluant les personnes en sécurité d'emploi)	1 221
Sécurité d'emploi	1

EMPLOYÉS OCCASIONNELS (INCLUT LES STATUTS TCP ET TPT)	
Nombre d'heures rémunérées au cours de l'exercice	1 145 258,54
Équivalent temps complet	627

### EFFECTIFS MÉDICAUX

EFFECTIFS MÉDICAUX			
DÉPARTEMENTS	TYPE DE STATUT		
	ACTIF	ASSOCIÉ	TOTAL
Département d'anesthésiologie	18		18
Département de chirurgie	7		7
Département de médecine d'urgence	18	2	20
Département de médecine générale	3	14	17
Département de médecine spécialisée	13	19	32
Département de psychiatrie	4		4
Département des soins intensifs	*12	3	3
Département des laboratoires de biologie médicale	10	20	30
Département d'imagerie médicale	11	5	16
Département multidisciplinaire de cardiologie	49	13	62
Département multidisciplinaire de pneumologie et de chirurgie thoracique	26	15	41
<b>Total général</b>	<b>159</b>	<b>91</b>	<b>250</b>

\* Ces membres font partie d'un autre département et ne sont pas ajoutés au total des membres actifs, tous départements confondus.

## PRÉSENTATION DES DONNÉES POUR LE SUIVI DE LA LOI SUR LA GESTION ET LE CONTRÔLE DES EFFECTIFS

COMPARAISON DE 2014-2015 À 2015-2016						
SOUS-CATÉGORIE D'EMPLOI DÉTERMINÉE PAR LE SCT	VALEURS OBSERVÉES	HEURES TRAVAILLÉES	HEURES SUPPLÉM.	TOTAL HEURES RÉMUNÉRÉES	NBRE ETC	NBRE INDIVIDUS
1 Personnel d'encadrement	2014-15	171 547	0	171 547	93	105
	2015-16	149 903	20	149 924	82	102
	Variation	(12,6 %)		(12,6 %)	(12,4 %)	(2,9 %)
2 Personnel professionnel	2014-15	264 415	1 208	265 623	144	189
	2015-16	255 911	1 196	257 107	139	196
	Variation	(3,2 %)	(1,0 %)	(3,2 %)	(3,5 %)	3,7 %
3 Personnel infirmier	2014-15	1 536 128	30 911	1 567 038	811	1 091
	2015-16	1 488 510	39 832	1 528 342	785	1 011
	Variation	(3,1 %)	28,9 %	(2,5 %)	(3,2 %)	(7,3 %)
4 Personnel de bureau, technicien et assimilé	2014-15	1 642 142	34 521	1 676 663	905	1 292
	2015-16	1 631 858	39 086	1 670 945	900	1 307
	Variation	(0,6 %)	13,2 %	(0,3 %)	(0,6 %)	1,2 %
5 Ouvriers, personnel d'entretien et de service	2014-15	353 256	2 048	355 304	180	350
	2015-16	348 809	1 816	350 625	177	327
	Variation	(1,3 %)	(11,3 %)	(1,3 %)	(1,3 %)	(6,6 %)
6 Étudiants et stagiaires	2014-15	10 455	13	10 468	6	28
	2015-16	8 171	4	8 174	5	23
	Variation	(21,8 %)	(72,4 %)	(21,9 %)	(22,0 %)	(17,9 %)
Total du personnel	2014-15	3 977 943	68 700	4 046 643	2 139	2 915
	2015-16	3 883 163	81 954	3 965 117	2 088	2 819
	Variation	(2,4 %)	19,3 %	(2,0 %)	(2,4 %)	(3,3 %)

La cible qui nous a été allouée a été respectée, soit une réduction de 1 % ou plus du total des heures rémunérées d'avril 2015 à mars 2016 par rapport à celui d'avril 2014 à mars 2015. Nos variations indiquent une réduction de 2 % pour le total d'heures rémunérées, 2,4 % pour le total des postes équivalents temps complet et de 3,3 % pour le nombre d'individus.