

L'EXPRESS DE L'INSTITUT

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE CARDIOLOGIE ET DE PNEUMOLOGIE DE QUÉBEC — UNIVERSITÉ LAVAL

Édition du 8 juillet 2020

ÉVÉNEMENTS	2
Le comité des étudiants du CRIUCPQ vous invite à son premier événement : Le midi inter-axes!	2
NOMINATIONS ET RECRUTEMENT	3
M. Hugo Tremblay au poste d'agent de planification, de programmation et de recherche à la Direction des services professionnels.....	3
Appel de candidatures : formateur•rice d'agent•es administratif•ves classe 3	3
BABILLARD	4
COVID-19 : remerciements du conseil d'administration	4
Le mandat de l'équipe de soutien psychosocial et spirituel prend fin.....	4
Avis de maintenance informatique : arrêt planifié - coupure RÉSEAU CHU, Recherche et Internet	5
Avis de maintenance informatique : fin de l'utilisation de Skype.....	5
Nouveauté dans IRIS : espace pour activités extérieures.....	5
COVID-19 : consultez le site Internet pour toute l'information!	6
Entreprise en santé élite : votre plan d'action 2019-2020.....	6
FONDATION	7
Procurez-vous une brosse à dents électrique au profit de la Fondation	7
RAPPEL - Édition spéciale -Cyclo-Défi IUCPQ présentée par Cominar et SSQ Assurance	7
RAPPEL - Livraison des masques de protection de la Fondation.....	8

Présence de l'Institut sur les réseaux sociaux



Page officielle



Groupe officiel



@IUCPQ



de respiration.....

ÉVÉNEMENTS

Le comité des étudiants du CRIUCPQ vous invite à son premier événement : Le midi inter-axes!

Les équipes de recherches reprennent progressivement leurs activités. C'est avec enthousiasme que nous vous invitons, le **vendredi 10 juillet à 12 h**, à découvrir les projets de recherche de trois étudiantes :

- Laurence Labrecque (cardiologie);
- Anais Scovronec (obésité);
- Charifa Awada (pneumologie).

Vous pourrez assister à ces présentations via la plateforme Zoom.

Pour plus d'informations, contactez :
comite.etudiant@criucpq.ulaval.ca.



LE COMITÉ DES ÉTUDIANTS CHERCHEURS

NOMINATIONS ET RECRUTEMENT

M. Hugo Tremblay au poste d'agent de planification, de programmation et de recherche à la Direction des services professionnels



Nous avons le plaisir de vous annoncer la nomination de M. Hugo Tremblay au poste d'agent de planification, de programmation et de recherche à la Direction des services professionnels (DSP). Il est en fonction depuis le 26 mai dernier. Détenteur d'un diplôme d'études collégiales en soins infirmiers et d'un baccalauréat en administration des affaires, M. Tremblay possède une expérience très diversifiée au sein de l'Institut et cumule plus de 13 ans dans des fonctions reliées à la chirurgie, la recherche, la gestion et la planification.

Riche de ce bagage, nul doute qu'il saura s'acquitter de ses nouveaux mandats avec les qualités d'engagement et de compétence pour lesquelles il est reconnu. Nous tenons à féliciter M. Tremblay pour sa nomination et l'assurons de notre entière collaboration dans tous les projets à venir.

DR DANIEL LEFRANÇOIS
DIRECTEUR DES SERVICES PROFESSIONNELS

Appel de candidatures : formateur·rice d'agent·e·s administratif·ve·s classe 3

Tu es une personne dynamique et aimes transmettre tes connaissances? Tu as le goût de participer au développement des nouvelles recrues de l'Institut? Ne rate pas la chance de devenir l'une des prochaines personnes attirées à la formation offerte ponctuellement aux nouveaux agents administratifs, classe 3!

En effet, l'Institut constitue actuellement une banque de personnes intéressées à offrir les formations prévues au calendrier. En t'impliquant dans la formation, tu permettras aux nouveaux agents administratifs classe 3 d'endosser plus facilement leur nouveau rôle au sein de notre grande famille! Tu leur apprendras comment fonctionne leur nouvel environnement de travail ainsi que les principaux logiciels utilisés dans l'organisation, ce qui facilitera grandement leur intégration.



Plus d'information dans l'intranet dans la section : *Accueil / Babillard*.

LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES COMMUNICATIONS

[Retour Table des matières](#)

BABILLARD

COVID-19 : remerciements du conseil d'administration

Lors des dernières séances du conseil d'administration, ce dernier a adopté deux motions de remerciements pour témoigner de sa reconnaissance envers le personnel soignant et les équipes médicales qui sont à pied d'oeuvre pour combattre la pandémie de COVID-19 depuis plusieurs mois déjà et envers tous ceux et celles qui ont accepté de fournir, sur une base volontaire, leurs services pour donner des soins à nos aînés les plus vulnérables dans les milieux plus lourdement affectés.

Le conseil d'administration reconnaît que d'autres catégories de personnel jouent un rôle tout aussi important dans le contexte de la pandémie et qu'elles méritent également des remerciements, notamment les gestionnaires qui ont su guider et soutenir les équipes tout en veillant au bon fonctionnement de l'établissement, et tout le personnel administratif et de soutien qui a dû gérer les nombreux changements et s'assurer que le milieu demeure sécuritaire pour l'ensemble des intervenants et des usagers.

À cet effet, lors de sa séance ordinaire tenue le 23 juin dernier, le conseil d'administration a adopté une motion de remerciements s'adressant à l'équipe de direction de l'Institut, au personnel de gestion et au personnel administratif et de soutien pour leur engagement exemplaire, leur grande solidarité, leurs efforts, leurs sacrifices et aussi pour toute la dévotion dont ils font preuve depuis le début de la pandémie.

Le travail au quotidien de tous ces intervenants et leur grand dévouement ont permis à tous, pendant cette crise, de vivre et de travailler dans un environnement sécuritaire.

Encore une fois, merci à tous pour votre collaboration exemplaire, en espérant que le pire soit derrière nous!

Au nom du conseil d'administration, je vous souhaite de passer un bel été en compagnie de vos familles et de vos proches et surtout, demeurez prudents!

LAURENT DESPRÉS
PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le mandat de l'équipe de soutien psychosocial et spiritual prend fin

L'équipe de soutien psychosocial et spirituel a mis fin à ses services le 29 juin dernier. Pour toute demande individuelle nécessitant un soutien psychologique, nous vous invitons à contacter votre Programme d'aide aux employés (PAE). Des informations à cet effet sont déposées dans l'intranet dans la section : *Accueil / Employé / Santé au travail / Programme d'aide aux employés (PAE)*. Nous vous rappelons que le nombre de séances octroyées est passé de cinq à huit séances. Pour toute autre demande, vous pouvez toujours contacter le 8009. L'équipe de développement et de santé organisationnels assurera un suivi rapide.

LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES COMMUNICATIONS

Avis de maintenance informatique : arrêt planifié - coupure RÉSEAU CHU, Recherche et Internet

Afin d'effectuer une mise à jour d'un équipement de sécurité au CHUL, la Direction des ressources informationnelles doit procéder à un arrêt planifié **le lundi 13 juillet 2020, à 20 h**. Cette intervention coupera toutes les communications informatiques avec l'Internet et les réseaux externes au CHU pour une période d'environ 60 secondes.

Tous les accès à distance, dont les BVI, seront également interrompus au même moment.

En cas de problème, au retour des applications, veuillez redémarrer votre poste de travail et, si le problème persiste, veuillez communiquer avec l'assistance informatique en utilisant le portail disponible dans de l'intranet dans la section : *Accueil / Soutien administratif / Direction des ressources informationnelles (DRI)*.

Avis de maintenance informatique : fin de l'utilisation de Skype

La Direction des ressources informationnelles fermera définitivement l'infrastructure de Skype **le mardi 8 septembre 2020**; il ne sera plus possible de l'utiliser à partir de cette date.

Il est fortement recommandé d'utiliser Microsoft Teams, et ce, à partir d'aujourd'hui, si ce n'est déjà fait.

Teams est un outil collaboratif convivial sans frais récurrents pour l'organisation et utilisé par l'ensemble des utilisateurs des établissements de santé du Québec qui possèdent une adresse courriel Outlook/Exchange. Le MSSS a octroyé tout récemment des adresses courriel Outlook/Exchange aux médecins et aux résidents de tous les établissements de santé du Québec qui pourront, eux aussi, utiliser Teams comme outil de collaboration.

[Pour en savoir davantage sur Teams.](#)

LA DIRECTION DES RESSOURCES INFORMATIONNELLES

Nouveauté dans IRIS : espace pour activités extérieures

Il est maintenant possible de réserver un emplacement extérieur entre les pavillons U7 et L7 du 1^{er} juin au 31 octobre, pour une capacité de 50 personnes. Pour y accéder, rendez-vous dans la section des ressources disponibles de la plateforme. Vous devez ajouter l'endroit U1783.1 dans vos critères de recherche et ensuite cliquer sur le bouton « Appliquer le filtre ». Si vous avez besoins de commodités telles que des rallonges électriques ou tables, il vous suffit de remplir une DS2 ou le formulaire dans l'intranet dans la section : *Accueil / Soutien administratif / Installations matérielles*. Merci de laisser les lieux propres à votre départ.

LA DIRECTION DES SERVICES TECHNIQUES

COVID-19 : consultez le site Internet pour toute l'information!

Nous vous rappelons que la section COVID-19 du site Internet est mise à jour régulièrement et qu'elle demeure le meilleur moyen de vous tenir informés en lien avec la situation actuelle dans l'établissement.

[Consultez-la fréquemment!](#)

LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES COMMUNICATIONS

Entreprise en santé élite : votre plan d'action 2019-2020

Comme chaque année, un plan d'action a été développé par le Comité santé et mieux-être (CSME) en se basant sur l'analyse des données statistiques liées à la santé des employés, aux différents projets en cours à l'Institut et aux données collectées lors des derniers projets réalisés par le comité. Chaque activité inscrite sera réalisée et évaluée afin de mesurer l'impact sur la santé du personnel œuvrant au sein de l'Institut. Le CSME réalisera cinq actions en collaboration avec les différents acteurs ciblés. En résumé, vous trouverez ci-dessous les objectifs poursuivis :

Sphère	Objectif
Pratique de gestion	Améliorer le climat de travail à l'Institut par la promotion de la civilité au travail.
Équilibre travail et vie personnelle	Sonder les employés sur leurs besoins concernant l'action prioritaire à poser au sein de l'Institut afin de favoriser la conciliation entre le travail et la vie personnelle et réaliser une action en conséquence.
Environnement de travail	Déployer une démarche d'accompagnement dans l'amélioration des techniques et des pratiques concernant la mobilisation des usagers par l'équipe d'ergothérapeute, de physiothérapeute et de l'agente en prévention.
Environnement de travail	Revoir la raison d'être de la salle de repos et aménager la salle en conséquence, afin d'offrir un endroit répondant aux besoins pour les pauses des intervenants.
Habitudes de vie	Développer un programme sur la gestion du stress.

Pour de plus amples détails, nous vous invitons à consulter la page de l'intranet dans la section : *Institut / Entreprise en santé / Plan d'action*. Par le fait même, vous pourrez prendre connaissance de tout ce qui est offert à l'Institut en cliquant sur une des quatre sphères d'Entreprise en santé.

VOTRE COMITÉ SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE

FONDATION

Procurez-vous une brosse à dents électrique au profit de la Fondation



Savez-vous que vous pouvez vous procurer une brosse à dents électrique, ici, à l'Institut?

Plusieurs modèles sont offerts, [découvrez-les](#).

Pour information ou pour commander, vous pouvez vous adresser directement à Dr^e Michelle Bourassa au poste 5237 ou vous présenter au bureau de la Fondation IUCPQ, au local Y2315.

RAPPEL - Édition spéciale -Cyclo-Défi IUCPQ présentée par Cominar et SSQ Assurance



La Fondation IUCPQ vous propose une édition spéciale du Cyclo-Défi IUCPQ et vous lance un défi. Les 12 et 13 septembre prochains, pédalons, courons ou marchons, tous ensemble, au profit de la Fondation IUCPQ!

Soyons solidaires lors de cette fin de semaine particulière d'activités physiques où chacun bouge de son côté, seul ou entre amis, mais tous ensemble pour la cause! Nous vous offrons une variété de parcours pour vous inspirer et un chandail exclusif que vous pourrez porter fièrement. Participez au Cyclo-Défi IUCPQ et faites-nous part de vos exploits sur STRAVA. [Pour plus d'information](#) sur cette plateforme.

[Inscrivez-vous dès maintenant](#) et bénéficiez d'un rabais de 30 \$ si vous êtes parmi les 100 premiers employés inscrits, offert par le Comité santé mieux-être (CSME) de l'Institut! Le coût d'inscription est de 55 \$ par personne incluant le chandail exclusif de l'activité. Le remboursement de 30 \$ sera émis après l'inscription.

Les personnes qui souhaitent participer doivent absolument s'être inscrites préalablement et avoir payé leur inscription au complet via le [site Internet de l'activité](#).

Pour toutes questions ou informations, communiquez avec Catherine Poirier, au poste 5940.



RAPPEL - Livraison des masques de protection de la Fondation

IMPORTANT

Livraison des masques de protection de la Fondation

Nous serons de retour à temps plein dans nos locaux! Vous pourrez donc venir récupérer votre commande pendant la journée de 8 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h. Nous avons reçu toutes les commandes passées depuis le début de la vente. De plus, nous avons en main un inventaire limité de masques à vendre, au coût de 12 \$. Premier arrivé, premier servi. Faites vite!

Si vous avez des questions, veuillez contacter Catherine Poirier par courriel au poirier.catherine@fondation-iucpq.org

[Retour Table des matières](#)