

L'EXPRESS DE L'INSTITUT

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE CARDIOLOGIE ET DE PNEUMOLOGIE DE QUÉBEC – UNIVERSITÉ LAVAL

Édition du décembre 22 décembre 2021

ÉVÉNEMENTS	2
VALIDATION ET AUTORISATION DES FEUILLES DE TEMPS DURANT LA PÉRIODE DES FÊTES-RAPPEL.....	2
BABILLARD	3
SAVEZ-VOUS QUE.	3
LA BIENVEILLANCE AU TRAVAIL – OFFRIR LA GRATITUDE EN CADEAU.....	3
NOUVELLE DIRECTIVE CONCERNANT LE PORT DU MASQUE DE PROCÉDURE.....	4
NOUVELLES CAPSULES D'INFORMATION DANS CRISTAL-NET.....	4
FONDATION	5
LA FONDATION TIENT À VOUS SOUHAITER UN JOYEUX NOËL!.....	5
FERMETURE DE L'HÔTELLERIE POUR LE TEMPS DES FÊTES - RAPPEL.....	5

Présence de l'Institut sur les réseaux sociaux



Page officielle



Groupe officiel



@IUCPQ



Fondation IUCPQ

ÉVÉNEMENTS

Validation et autorisation des feuilles de temps durant la période des fêtes-RAPPEL

Vous trouverez ci-dessous les dates de tombée des différentes opérations en lien avec le traitement des paies durant la période des fêtes. Nous vous prions de porter une attention particulière aux dates de tombée. Le respect des délais est essentiel afin d'avoir suffisamment de temps pour la production des paies, et ce, malgré les nombreux congés.

OPÉRATION	RESPONSABLE	PÉRIODE DE PAIE N° 26 5 DÉCEMBRE AU 18 DÉCEMBRE 2021	PÉRIODE DE PAIE N° 1 19 DÉCEMBRE 2021 AU 1 ^{ER} JANVIER 2022
Validation de la feuille de temps	Les employés	Lundi 20 décembre à 10 h	Lundi 3 janvier à 10 h
Autorisation des feuilles de temps	Le gestionnaire ou la personne déléguée	Lundi 20 décembre à 16 h	*Mardi 4 janvier à 13 h
Transmission de la paie au fournisseur suite au traitement	Le Service de la paie	Jeudi 23 décembre	Vendredi 7 janvier
Dépôt de la paie	Le Service de la paie	Jeudi 30 décembre	Jeudi 13 janvier



* Nous sommes conscients que l'autorisation des feuilles de temps de la période de paie n° 1 doit être réalisée durant les jours fériés du 3 et 4 janvier. Malheureusement, cela est un incontournable afin d'assurer le paiement de cette paie du 13 janvier.

Nous vous remercions pour votre précieuse collaboration et nous profitons de l'occasion pour vous souhaiter de très joyeuses fêtes.

LE SERVICE DE LA PAIE RÉGIONALISÉE

[Retour Table des matières](#)

BABILLARD

Savez-vous que...

À l'Institut, nous avons un comité responsable d'un plan d'action à l'égard des personnes handicapées, composé d'employés provenant de plusieurs directions ainsi que d'un membre du comité des usagers. Les membres se réunissent en ayant comme objectif de faciliter l'accès aux soins et aux services pour les personnes atteintes de difficultés physiques, cognitives ou psychologiques. Voici quelques exemples de réalisations qui ont été soulignées par le biais du comité.

- Ajout systématique de sous-titres aux nouvelles vidéos produites à l'Institut
- Accessibilité aux salles de bain
- Relocalisation du débarcadère destiné à nos partenaires externes, dont le service de transport adapté
- Modifications apportées à deux ascenseurs du pavillon Y
- Signalisation au sol avec des points de couleur permettant de guider la clientèle

Nous vous invitons à consulter la page Internet [Institut/Qualité et performance/Accessibilité](#) pour découvrir l'ensemble des réalisations.

Rappel : Partagez-nous une réalisation qui a un impact positif sur le quotidien des personnes vivant avec une difficulté fonctionnelle à l'Institut : [je participe!](#)

LE COMITE RESPONSABLE DU PLAN D'ACTION A L'EGARD DES PERSONNES HANDICAPEES

La bienveillance au travail – offrir la gratitude en cadeau

Être bienveillant envers soi-même prédispose à la même ouverture à l'égard des besoins et des émotions des autres. Exercer la bienveillance crée un climat d'encouragement et de gratitude.

En cette période des fêtes, offrons-nous un cadeau bienveillant : exprimons notre gratitude à nos collègues, supérieurs et collaborateurs. Aussi, rendons-nous disponibles pour écouter ceux qui vivent des moments difficiles.

Si vous ou un collègue avez besoin de soutien, n'hésitez pas à contacter l'équipe de soutien psychosocial et spirituel au poste 8009.

L'ÉQUIPE DE SOUTIEN PSYCHOSOCIAL ET SPIRITUEL

LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES COMMUNICATIONS

Nouvelle directive concernant le port du masque de procédure

En raison de l'évolution actuelle de la situation épidémiologique liée à la progression du variant Omicron, les efforts pour se protéger doivent être maintenus. Ainsi, conformément aux directives ministérielles, le port du masque de procédure est désormais **obligatoire en tout temps** pour tous les intervenants de l'Institut. Il est possible de le retirer momentanément pour boire et manger, tant que la distanciation de deux mètres minimum est respectée ou qu'il y a des barrières physiques (ex. : plexiglas). Nous vous rappelons que le masque de procédure doit être changé aux quatre heures ou lorsque souillé.

Le personnel travaillant seul dans un bureau à porte fermée pourra retirer son masque de procédure.

Cette mesure n'écarte pas la nécessité de garder une distanciation physique, de respecter l'étiquette respiratoire et de procéder régulièrement à l'hygiène des mains.

Considérant les risques de contamination plus élevés en raison des cas de variant, nous vous demandons de favoriser davantage le télétravail lorsque c'est possible.

*L'ÉQUIPE DE PRÉVENTION EN SANTÉ, SÉCURITÉ ET MIEUX-ÊTRE AU TRAVAIL
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES COMMUNICATIONS*

Nouvelles Capsules d'information dans Cristal-Net

Saviez-vous que plusieurs capsules d'informations sont disponibles sur les nouvelles (et anciennes) fonctionnalités de Cristal-Net? Celles-ci sont disponibles à même Cristal-Net dans la partie "Aide en ligne" au bas du menu de gauche de Cristal-Net. Celui-ci vous permettra d'accéder à toutes nos nouvelles capsules d'informations.

Régulièrement, de nouveaux documents seront mis à votre disposition et présentés dans de futures éditions de l'Express.

Prochaine capsule : Comment faire une recherche efficace!

LA DIRECTION DES SOINS INFIRMIERS

[Retour Table des matières](#)

FONDATION

Si vous êtes dirigé vers le site de la Fondation IUCPQ, veuillez noter qu'il n'est pas supporté sur Explorer (fonctionne avec Microsoft Edge ou Google Chrome).

La Fondation tient à vous souhaiter un joyeux Noël!



En cette période de réjouissances, toute l'équipe de la Fondation IUCPQ tient à vous souhaiter ses meilleurs vœux. C'est une immense fierté de pouvoir soutenir vos projets porteurs et de contribuer, à notre façon, à donner une 2^e vie, un 2^e souffle à de plus en plus de gens.

Que la nouvelle année vous apporte bonheur, santé et succès!

Veuillez prendre note que nos bureaux seront fermés du 23 décembre 2021 au 5 janvier 2022.

Fermeture de l'Hôtellerie pour le temps des Fêtes - RAPPEL



Veuillez prendre note que l'Hôtellerie pavillon Marguerite-d'Youville sera fermée du **17 décembre 2021 au 9 janvier 2022 inclusivement**.

Des réservations téléphoniques pourront être prises les 5 et 6 janvier entre 8 h et 16 h (418 656-8711, poste 2747) pour des réservations débutant dès le 10 janvier et jours suivants.

[Une liste de résidences situées à proximité de l'Institut](#) sera disponible à l'admission de l'Institut (418 656-4895), à l'accueil de l'Hôtellerie situé au 2^e étage du pavillon Marguerite-d'Youville (listes disponibles dans un boîtier ajouté sur la porte) ou au www.fondation-iucpq.org/hotellerie

Joyeuses Fêtes à tous!



[Retour Table des matières](#)